

ISTANZA LAVORO AGILE

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo 5 di Modena

Vista la nota prot. XXX del giorno 10 Marzo 2020 in cui si rende nota la disponibilità dell'istituzione scolastica a valutare richieste di prestazione lavorativa rese in modalità di lavoro agile da parte dei dipendenti in servizio ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. r) del DPCM dell'8 marzo 2020 in cui si afferma che *"la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti; gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro"*;

il/la sottoscritto/a _____ in servizio
presso l'Istituto Comprensivo 5 di Modena con la qualifica di _____

CHIEDE

di poter effettuare la propria prestazione lavorativa da casa con modalità di lavoro agile dal giorno ____ Marzo 2020 al giorno _____ ,

- in modo continuativo,
 secondo il calendario che si allega.

PRENDE ATTO

- che l'attività svolta *in lavoro agile* non dà diritto a prestazioni di lavoro straordinario;
- che l'attività dovrà avere un'articolazione corrispondente all'orario di servizio giornaliero.

DICHIARA

- di essere in possesso degli strumenti tecnologici necessari per svolgere le attività assegnate;
- di essere in una delle situazioni indicate dalla Nota MI 279 dell'8 marzo 2020;
- di essere reperibile al seguente recapito telefonico _____, secondo l'orario di servizio (dalle ore __ alle ore __)

Dichiara altresì di avere ricevuto l'informativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il/la sottoscritto/a si impegna a far pervenire all'ufficio di servizio un report con il quale la prestazione lavorativa sarà rendicontata entro il 4 Aprile 2020.

IL/LA DIPENDENTE
