



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO 5 MODENA

Via Ciro Bisi, 140 41125 Modena Tel. 059 303511

e-mail: moic84300e@istruzione.it pec: moic84300e@pec.istruzione.it

Sito web: www.ic5modena.edu.it

Avviso di selezione per incarico di medico competente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.I. n. 129 del 2018;

VISTO l'art. 14, comma 3, del Regolamento in materia di autonomia scolastica, approvato con D.P.R. 8.3.1999, n. 275;

VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 18 c.1 lett.a) e l'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

CONSIDERATO che in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per Servizio di sorveglianza sanitaria nei confronti delle seguenti tipologie di dipendenti personale ATA e docente;

VISTE le disponibilità iscritte nel Programma Annuale e.f. 2020;

CONSIDERATO che le attività oggetto del presente bando non rientrano nelle ordinarie funzioni e mansioni proprie del personale in servizio;

CONSIDERATO che l'Istituzione Scolastica ha verificato di non poter rinvenire la specifica competenza e la disponibilità presso il personale in servizio;

TENUTO CONTO del carattere di urgenza che riveste la nomina di tale figura nella fase attuale;

DISPONE

la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto del presente bando per la selezione di medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 2008.

Art. 1 – Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata triennale, per gli anni scolastici 2019/'20, 2020/'21, 2021/'22, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito del contratto né l'inoltro di alcuna disdetta da parte dell'Amministrazione in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista di anni tre.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n.81/2008;
- f) specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- g) docenza in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in Tossicologia industriale o in Igiene industriale o in Fisiologia e igiene del lavoro o in Clinica del lavoro;
- h) autorizzazione di cui all'articolo 55 del Decreto Legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- i) specializzazione in Igiene e medicina preventiva o in Medicina legale.

Art. 3- Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo 5 Modena, dovrà pervenire in busta chiusa, a pena di esclusione, all'Istituto Comprensivo 5 di Modena in via Ciro Bisi, 140 entro e non oltre le ore 12.00 del 5/06/2020 (fa fede la data di ricezione/protocollo della scuola, non la data del timbro postale). La consegna del plico rimane a esclusivo carico del mittente (posta ordinaria o raccomandata a mano). Non saranno in alcun modo presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine perentorio, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente.

Nella domanda da compilarsi il modulo allegato al presente avviso, i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome e nome;
- Data e luogo di nascita;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della comunità europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- Essere in possesso dei requisiti e titoli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81 del 2008;
- Indicare l'indirizzo di posta elettronica al quale deve essere fatta ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

Alla domanda i candidati devono allegare **il proprio curriculum** in cui sono elencati i titoli di studio e gli altri titoli valutabili così come specificati all'art. 1.

La firma sulla domanda di partecipazione alla selezione non deve essere autenticata ed è obbligatoria a pena di nullità della domanda stessa.

Art. 4- Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati è effettuata dalla Commissione allo scopo nominata dal Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA	PUNTI
VALUTAZIONE TECNICA	MAX 30 PUNTI
Specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica	Punti 2,5 per ogni specializzazione con massimo di 5 punti
Docenza in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in Tossicologia e igiene industriale o in Fisiologia e igiene del lavoro o in Clinica del lavoro	Punti 1 per ogni docenza con un massimo di 6 punti
Autorizzazione di cui all'art. 55 del Decreto Legislativo 1508/1991, n. 277	Punti 2 con un massimo di 2 punti
Specializzazione in Igiene e medicina preventiva o in Medicina legale	Punti 2,5 per ogni specializzazione con un massimo di 5 punti
Esperienze come medico competente in altre istituzioni scolastiche	Punti 1 per ogni incarico annuale con un massimo di 12 punti
VALUTAZIONE ECONOMICA	MAX 70 PUNTI
Compenso richiesto per la durata dell'incarico (1 anno) per: sopralluogo, relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica, compilazione documentale e consulenze varie previste dal D.Lgs. n. 81/2008	MAX 30 PUNTI. Il punteggio sarà attribuito applicando la seguente formula: offerta più bassa x 30/singola offerta
Singola visita medica per lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria (da effettuare presso la sede dell'Istituzione scolastica), compreso eventuale costo per uscita	MAX 15 PUNTI. Il punteggio sarà attribuito applicando la seguente formula: offerta più bassa x 15/singola offerta
Singolo screening ergo-oftalmologico strumentale per lavoratore addetto al videoterminale (da effettuare presso la sede dell'Istituzione scolastica), compreso eventuale costo per l'uscita	MAX 10 PUNTI Il punteggio sarà attribuito applicando la seguente formula: offerta più bassa x 10/singola offerta
Singola visita medica per accertamento di idoneità al lavoro, compreso eventuale costo per uscita	MAX 10 PUNTI Il punteggio sarà attribuito applicando la seguente formula: offerta più bassa x 10/singola offerta
Singola valutazione documentale per accertamento di compatibilità alla mansione di lavoratrice in stato di gravidanza	MAX 5 PUNTI Il punteggio sarà attribuito applicando la seguente formula: offerta più bassa x 5/singola offerta

Totale punteggio: Punteggio massimo 100 punti

A parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato che abbia riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze lavorative con valutazione positiva presso altre scuole.

Art. 5 Pubblicazione graduatoria

All'esito della valutazione dei titoli verrà pubblicata la graduatoria provvisoria sull'Albo on line del sito istituzionale ic5modena.edu.it. Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno far pervenire, in forma esclusivamente telematica all'indirizzo moic84300e@istruzione.it, eventuali osservazioni o richieste di rettifica del punteggio.

Trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione in Albo, la graduatoria diventa definitiva.

Art. 6 - Contratto da stipulare e relativo compenso

Con il candidato selezionato all'esito della procedura di valutazione di cui ai precedenti articoli 2 e 3, il Dirigente Scolastico stipulerà un contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti.

Il compenso per la prestazione, (come determinato ai sensi degli importi di cui all'articolo 3) si intende comprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali (ivi compresa l'IVA se dovuta).

Il compenso verrà corrisposto con la seguente tempistica entro 30 gg. dalla data di presentazione della fattura in modalità elettronica.

Art. 7 - Attività oggetto dell'incarico

Il candidato selezionato dovrà svolgere attività di:

- **sopralluogo, relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica, compilazione documentale e consulenze varie previste dal D.Lgs. n. 81/2008;**
- **singola visita medica per lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria (da effettuare presso la sede dell'Istituzione scolastica), compreso eventuale costo per uscita;**
- **singolo screening ergo-oftalmologico strumentale per lavoratore addetto al videoterminale (da effettuare presso la sede dell'Istituzione scolastica), compreso eventuale costo per l'uscita;**
- **singola visita medica per accertamento di idoneità al lavoro, compreso eventuale costo per uscita;**
- **singola valutazione documentale per accertamento di compatibilità alla mansione di lavoratrice in stato di gravidanza.**

Art. 8 - Disposizioni finali

Ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e del Regolamento UE 2016/679 l'Istituto s'impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per i fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica della selezione dell'esperto ai sensi del presente bando.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Istituto Comprensivo 5 Modena nella Sezione "Area Pubblicità Legale" (Albo on line).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Maria Tedeschi

*Firma autografa sostituita a mezza stampa ai
sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*