



SNALS- Confsal COMUNICA Modena

Anno XLIV n.5 Magg. 2023 SEGRETERIA PROV.le SNALS Conf:sal MODENA Viale Storchi 12/d tel 059236372

DOCENTI AGGREDITI - RECLUTAMENTO PRECARI - PNRR DOCENTI SOSTEGNO - CONTRATTO

Riportiamo in parte l'Intervista al Segretario Generale SNALS-Confisal, **Elvira Serafini** pubblicata da "Orizzonte Scuola"

Il Ministro dell'Istruzione e del Merito Giuseppe Valditara parla di restituire serenità ai docenti in un momento in cui la scuola italiana è vittima di numerosi episodi di violenza nei confronti degli insegnanti ma anche subito dagli stessi studenti.

"Riteniamo che gli atti violenti nei confronti del personale scolastico vadano innanzitutto condannati senza condizioni, evitando di ricondurli a presunte incapacità degli educatori accusati, a volte, di non disporre di doti quanto mai indefinibili e imprecisate".

Segretario, la scuola italiana conta ultimamente tanti episodi di violenza da Nord a Sud: dai ragazzi aggrediti fuori il liceo Michelangiolo di Firenze, alle aggressioni continue ai professori passando per la ragazza palermitana ridicolizzata perché contraria all'alternanza scuola-lavoro. Lei è d'accordo sulla proposta di istituire un Osservatorio sulla sicurezza del personale scolastico?

L'organico del personale ATA è insufficiente a garantire vigilanza, sorveglianza, servizi adeguati nelle nostre scuole, specie nelle scuole che operano in contesti complessi; anche se, va detto, le aggressioni ai danni del personale della scuola non riguardano soltanto i quartieri difficili, come purtroppo testimoniano le cronache locali recenti. I docenti ed il personale ATA si prodigano in ogni modo per prevedere i rischi, contenere i danni ed individuare le responsabilità. La proposta di istituire un Osservatorio sulla sicurezza del personale della scuola trova il nostro pieno favore a patto che esso disponga di dati aggiornati e possa fornire proposte al Ministero in grado di incidere sui tanti fattori alla base degli episodi di violenza.

Parliamo del reclutamento docenti: A che punto siamo e che novità ci sono sui precari?

Il Pnrr, con la Missione 4, prevede diverse riforme per la scuola tra cui una, importante, relativa al sistema di reclutamento del personale. La Decisione di esecuzione del Pnrr del nostro Paese, assunta dal Consiglio Europeo il 6 luglio 2021, ha previsto l'assunzione di 70000 precari entro il 2024. Lo Snals Confisal considera che le assunzioni da GPS rappresentino lo strumento migliore e più rapido per garantire le assunzioni. Nel 2021 e nel 2022 si è sperimentato, con risultati convincenti, il sistema di chiamata da GPS 1 fascia, con un significativo numero di docenti assunti a tempo indeterminato o nominati fino al termine dell'anno scolastico e delle lezioni. Nuovi concorsi regionali per la costituzione di graduatorie permanenti non ci sembrano la strada migliore per risolvere le criticità che condizionano ogni anno il regolare avvio delle lezioni.

Quali sono invece le vostre proposte per garantire l'insegnamento sui posti di sostegno?

Il sostegno non può essere utilizzato per interventi didattici frammentati e discontinui. Le attività didattiche dei docenti di sostegno devono coprire tutte le discipline e le materie di studio. In caso contrario viene meno la logica dell'inclusione che non ammette differenze nei percorsi di studio e richiede la presenza costante di un docente specializzato che accompagni l'alunno in difficoltà e lo motivi costantemente.

Il problema si può risolvere incrementando i posti di sostegno. Lo Snals Confisal ha da sempre sostenuto che il sostegno sia un diritto assoluto dei ragazzi in condizione di disabilità. È venuto il momento che il Governo promuova l'effettivo esercizio del diritto all'apprendimento consolidando gli organici destinati ai posti di sostegno, **eliminando la differenza tra organico di diritto ed organico di fatto.**

A che punto sono le trattative per il rinnovo del CCNL 19/21?

Finalmente il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha sbloccato le risorse stanziare in legge di bilancio a seguito dell'impegno assunto dalle parti con l'Accordo economico sottoscritto con il Ministero dell'Istruzione e del Merito il 6 novembre dello scorso anno. Le risorse saranno destinate alla parte tabellare della retribuzione del personale della scuola. Grazie ad esse l'incremento medio mensile delle retribuzioni passerà da 100 a 124 euro.

Si tratta di un'importante vittoria frutto della grande mobilitazione messa in campo dallo Snals Confsal e dalle altre organizzazioni sindacali nei mesi precedenti e risponde alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori nella difficile congiuntura economica che sta attraversando il nostro Paese.

Ora l'attenzione si sposta sulle trattative per il rinnovo del CCNL, che si concentreranno sulla parte normativa, e sulle ulteriori risorse che saranno rese disponibili.

TRASFERIMENTI: ORGANICO DI DIRITTO posti da utilizzare e le percentuali

I docenti, e il personale Ata che hanno presentato domanda di trasferimento e/o passaggio, sono adesso in attesa della pubblicazione dei movimenti che, ricordiamo, il 24 maggio docenti; il 29 maggio educativi e il 1° giugno Ata.

Cattedre e posti disponibili per tali operazioni e le percentuali destinate alle varie fasi:

I^ fase comunale: trasferimenti tra scuole dello stesso comune

II^ fase provinciale: trasferimenti tra scuole/comuni della medesima provincia

III^ fase: trasferimenti interprovinciali e passaggi di ruolo/cattedra.

- a) cattedre e posti vacanti dall'inizio dell'anno scolastico resisi vacanti a seguito di dimissioni, collocamento a riposo, decadenza ...);
- b) i posti vacanti e disponibili dell'organico dell'autonomia, comunicati dall'ufficio territorialmente competente al sistema informativo, il 27 aprile 2023;
- c) i posti/cattedre già vacanti all'inizio dell'anno scolastico o che si dovessero rendere vacanti a qualsiasi altro titolo, la cui vacanza sia stata comunicata al sistema informativo sempre il 27 aprile 2023;
- d) le cattedre non assegnati in via definitiva al personale con contratto a tempo indeterminato.

Non sono disponibili

per l'a.s. 2023/24, a livello di singola scuola o a livello provinciale, in caso di eventuale contrazione di organico, **i posti comuni e di sostegno per il personale docente assunto da GPS prima fascia a.s. 2021/22**, che, non avendo superato il periodo di prova nell'a.s. 2021/22 o avendolo differito, lo sta ripetendo nel 2022/23;

per l'a.s. 2023/24, a livello di singola scuola o a livello provinciale, in caso di eventuale contrazione di organico, **i posti di sostegno dove è in servizio nel 2022/23 il personale docente assunto da GPS prima fascia sostegno a.s. 2022/23**;

per l'a.s. 2023/24, a livello di singola scuola o a livello provinciale, in caso di eventuale contrazione di organico, **le cattedre destinate ai docenti assunti da concorso straordinario bis nel 2022/23**;

per l'a.s. 2023/24, a livello provinciale, le cattedre destinate ma non conferite nel 2022/23 ai docenti da assumersi da concorso straordinario bis.

Le percentuali dei posti della prima e seconda fase (Comune e Provincia) non si applicano sul numero delle disponibilità iniziali che sono al 100% mentre quelli della **terza fase** si svolgono sul **50%** delle predette disponibilità per i passaggi di ruolo al 25% e per i trasferimenti interprovinciali l'altro 25%, mentre il restante 50% per le immissioni in ruolo. Eventuale posto dispari viene assegnato alternativamente alla mobilità e all'immissione in ruolo

Quest'anno 2023/24 un eventuale posto dispari viene destinato alla mobilità

N.B. PER CONOSCERE LE DISPONIBILITA' DEI POSTI AI FINI DELLA MOBILITA' IN OGNI SCUOLA DI OGNI ORDINE E GRADO E IN CIASCUNA DISCIPLINA GLI ISCRITTI POSSONO RIVOLGERSI IN SINDACATO.

Organico di fatto 2023/24

Oltre alle istruzioni operative riguardanti l'organico dell'autonomia, la [nota ministeriale n. 26952 del 12 aprile 2023](#) tra l'altro fornisce indicazioni anche in merito alla definizione dell'organico di fatto cioè di quel **contingente annuale di posti che viene assegnato tra luglio e agosto e autorizzato per far fronte ad eventuali ulteriori esigenze di personale rispetto a quelle assegnate dall'organico di diritto**.

Quest'anno c'è la novità dell'insegnamento **dell'Educazione motoria** (legge n. 234/21) alla Primaria che viene esteso anche in quarta classe e un aumento dell'organico di 9.000 posti di sostegno portando la somma **a 25.000 posti** dal 2021/22, 2022/23 e 2023/24.

I posti dell'organico di fatto sono posti in assegnazione provvisoria e a **supplenza fino al 30 giugno 2024** e sono quelli che vengono autorizzati in estate per venire incontro (in deroga) alle sopravvenute esigenze quali sdoppiamenti o accorpamenti di classi, articolazioni di indirizzi di alcune discipline ecc., aree colpite dal sisma del 2016 con classi costituite in deroga ai parametri di cui al DPR n. 81/2009 ma che possono essere attivate successivamente ulteriori classi nei comuni che hanno accolto gli studenti delle zone terremotate. Ricordiamo che tali deroghe (sisma 2016) valgono fino all'a.s. 2028/29. Questi posti dell'organico di fatto vanno alle assegnazioni provvisorie e alle supplenze.

Nella succitata nota, inoltre, si evidenzia che **l'organico del personale docente a.s. 2023/24 resta immutato rispetto all'anno scolastico precedente**, eccetto l'**aumento di 9.000 posti della dotazione organica di sostegno**.

EDUCAZIONE MOTORIA

L'insegnamento dell'educazione motoria alla primaria, come già detto nel succitato articolo è stato introdotto dalla succitata legge n. 234/2021, in base alla quale il predetto insegnamento è impartito nelle classi quinte e dal prossimo anno nelle classi quarte. Conseguentemente, nel 2023/24 il citato insegnamento sarà presente nelle classi sia quarte che quinte della scuola primaria.

Come detto sopra, il Ministero ha adottato un apposito decreto che dispone:

la rimodulazione del fabbisogno di personale docente e il relativo limite massimo del numero dei posti, ivi compresi quelli equivalenti alla somma a livello provinciale degli apporti orari di due ore per classe ricondotti a posti intero;

Orario settimanale

L'insegnamento dell'educazione motoria è impartito per **due ore settimanali** che sono **aggiuntive** per le classi che adottano il **tempo normale**; così ad esempio, nelle classi con orario settimanale di 27 ore, queste diventano 29;

rientrano nell'orario settimanale nelle classi che adottano il **tempo pieno** (40 ore); in tal caso, le ore di educazione motoria sono svolte in compresenza, ferma restando la responsabilità dei docenti coinvolti

IL TUTOR SCOLASTICO: PROROGA DEL TERMINE

Il MIM - Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione e Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - con nota prot. 1101 del 21.04.2023 avente per oggetto: **"Avvio delle iniziative propedeutiche all'attuazione delle Linee guida sull'orientamento - A.S. 2023-2024 - Il tutor scolastico: proroga del termine"**, comunica che il termine per la comunicazione (sulla piattaforma "FUTURA PNRR - Gestione Progetti", Area "Iniziative", sezione "docenti tutor orientamento") dei docenti da avviare ai percorsi di formazione individuati, è prorogato alle ore 15,00 del **31 maggio 2023.**

Pertanto le scuole avranno tempo fino al 31 maggio prossimo per la raccolta delle candidature da parte dei docenti interessati a svolgere la funzione di tutor o di orientatore. Come è noto tali candidati una volta selezionati dalla scuola saranno inviati alle 20 ore di formazione online organizzate dall'Indire.

La novità più consistente oltre la proroga è la conferma che in questa prima fase la formazione del tutor e degli orientatori sarà la medesima. Le scuole hanno già ricevuto indicativamente il

numero dei docenti da selezionare e l'importo a loro destinato che permetterà probabilmente a ogni tutor di vedersi assegnare circa 40 alunni.

Un'altra novità è che la formazione e il servizio da tutor daranno diritto a un punteggio aggiuntivo utile non solo nelle graduatorie interne della scuola per i soprannumerari ma anche per una eventuale domanda di trasferimento dopo i tre anni di supporto alla scuola con le attività di tutoraggio. L'obiettivo è riconoscere giustamente il triennio della funzione non solo economicamente ma anche in termini di titoli. Attualmente non conosciamo l'entità del punteggio che dovrà essere quantificato in sede di contrattazione integrativa Ministero Sindacati.

ATA GRADUATORIE - 24 MESI 1^ e 3^ Fascia

Come abbiamo già comunicato nel precedente "Snals Comunica" le domande per l'aggiornamento o nuovo inserimento nelle graduatorie provinciali permanenti scadono il 18 maggio prossimo per chi ha 24 mesi di servizio in scuole statali.

Qui desideriamo comunicare che il punteggio può essere aumentato non solo con il servizio effettivo di supplenza ma anche con vari titoli professionali e certificazioni varie che possono essere acquisite in vista della prossima domanda di terza fascia verso la **primavera del 2024** per le supplenze.

Da tenere presente che le qualifiche professionali o certificazioni di corsi e/o di specializzazioni valgono in base alla graduatoria specifica così come per l'Assistente amministrativo valgono corsi di coordinatore amministrativo, addestramento professionale dattilografia, informatica Eipass, laurea ecc. Per i collaboratori scolastici (ex bidelli) qualifiche professionali: Operatore socio assistenziale, Operatore Assistenza educativa ai disabili Operatore socio sanitario Certificazione Informatica Eipass ecc.

Presso il sindacato altre informazioni.

CONCORSO RISERVATO

Riteniamo utile pubblicare l'intervista effettuata da "SCUOLA INFORMA" alla nostra segretaria Generale Snals per meglio comprendere la situazione attuale e la posizione dello Snals sull'argomento

"Assunzioni docenti per l'anno scolastico 2023/24, in primo piano il nuovo concorso riservato per i docenti con tre annualità di servizio (o 24 CFU), inserito nel piano assunzionale straordinario voluto dal ministro dell'Istruzione e del Merito, Giuseppe Valditara.

In merito al nuovo concorso riservato per i docenti con 3 anni di servizio o 24 CFU, si hanno informazioni più precise su modalità e tempistiche di svolgimento?

Il ministero ha preso impegni con l'UE, nell'ambito dei progetti del Pnrr, per assumere 70 mila insegnanti entro il 2024. I tempi sono però stretti e l'unica strada percorribile è per noi quella di un concorso riservato ai precari con 3 anni di servizio resta l'unica via per rispettare gli impegni del Pnrr. La procedura riservata dovrebbe essere svolta in estate e avrà sicuramente un carattere selettivo che a quanto pare sarà basata sulla somministrazione di test.

Purtroppo l'esperienza dei concorsi ordinari e straordinari ci ha insegnato che la selezione a base di quiz non garantisce la preparazione dei candidati e nemmeno l'attendibilità delle risposte esatte. Ci aspettiamo che il Ministero possa fare tesoro delle criticità che sono state registrate per trovare soluzioni più adeguate ad accertare la preparazione dei futuri docenti. La procedura riservata dovrebbe essere svolta pure l'anno prossimo recuperando la possibilità di conseguire i 30 CFU previsti dal dl 36 anche durante l'anno di prova.

Ritiene che vi siano possibilità di poter estendere anche ai posti comuni le assunzioni da I fascia GPS previste per il sostegno?

Innanzitutto esprimiamo soddisfazione per la proroga delle assunzioni in ruolo per il sostegno. Allo stesso tempo riteniamo che tale procedura debba diventare strutturale e ordinaria ed essere estesa anche ai posti comuni. In sostanza dovrebbe essere ripristinato un doppio canale di reclutamento che consenta di attingere sia alle graduatorie dei concorsi ordinari, rendendole permanenti, sia alle graduatorie provinciali per il sostegno".

NUOVE MISURE AI PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Il Ministro Istruzione e Merito Valditara ha presentato, in Consiglio dei Ministri, un pacchetto di interventi che mirano a garantire una maggiore sicurezza ed efficacia dei *Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)*. In attesa della pubblicazione sulla G.U. del decreto si anticipano alcune misure urgenti fin dall'anno scolastico 2023/24. A) interessa le imprese in materia di sicurezza impegnate nei percorsi che dovranno integrare il Documento valutazione rischi. B) Fine dei percorsi scuola – lavoro di bassa qualità C) il Pcto dovrà essere coerente con il piano triennale dell'offerta formativa e con i profili in uscita dei singoli indirizzi di studio con l'aiuto della nuova figura del docente orientatore. D) aggiornamento del registro per l'alternanza scuola lavoro presso la Camera di Commercio introducendo nuovi requisiti – capacità strutturali, tecnologiche e organizzative ecc. - a carico delle imprese ospitanti onde evitare casi di aziende improvvisate. E) istituzione di un Fondo per l'indennizzo dell'infortunio mortale durante le attività formative di 10 milioni di euro per coprire gli eventi occorsi dal 1/1/2018 entrata in vigore della disciplina sull'alternanza scuola-lavoro. Per il 2024 i milioni sono solo due. L'Assicurazione copre gli studenti di ogni ordine e grado in percorsi suddetti e sembra che si voglia estendere l'assicurazione per infortuni, alla stregua degli altri lavoratori dipendenti, durante le gite sia agli studenti che agli insegnanti garantendo per quest'ultimi anche gli infortuni "in itinere". Per adesso abbiamo la copertura finanziaria solo del prossimo a.s. Per il futuro ci dovranno pensare le prossime leggi di bilancio. Il giudizio di questo decreto non può che essere positivo perché le misure ivi contenute vanno incontro alle ripetute richieste del sindacato.

PENSIONATI - AGGIORNAMENTO ISTAT

A seguito dei nuovi *Coefficienti Istat* per la rivalutazione delle retribuzioni da utilizzare a partire dall'1.1.2023 per il calcolo della quota di pensione riferita alla contribuzione versata a tutto il 31.12.1992 (**Quota A**) e quelli da utilizzare per il calcolo della quota di pensione maturata sulla base della contribuzione successiva dall'1.1.1993 (**Quota B**), ci saranno delle variazioni che non saranno consistenti. Trarranno maggiori benefici coloro che hanno alcuni anni utili a pensione prima del 1995.

Un esempio:

Docente Scuola Media, nato il 14.06.1956 (maschio)		
cesserà dall'1.09.2023 per raggiunti limiti di età		
anzianità utile a pensione a calcolo di 41 anni 11 mesi 21 giorni		
anzianità utile a pensione al 31.12.1995 di 41 anni 3 mesi e 21 giorni		
(riscatto laurea dall'1.11.1978 al 31.10.1982- Ruolo dal 10.09.1985 per concorso)		
Importo pensione mensile netto Irpef con i vecchi coefficienti	Importo pensione mensile netto Irpef con i nuovi coefficienti	Differenza mensile
€ 1.994,13	€ 2.010,54	€ 16,41

N.B. Comuniciamo che il consulente per le pensioni è in sindacato per gli iscritti ogni venerdì pomeriggio in orario d'ufficio anche su prenotazione telefonica.

USCITA DIDATTICA

Riteniamo ricordare, non è mai abbastanza farlo, che ogni qual volta che si ha l'intenzione di organizzare brevi uscite didattiche comporta l'obbligo della **lettera di incarico** del dirigente scolastico a tutela della scuola e dello stesso dirigente che autorizza. In tale lettera tra l'altro, vanno richiamate e precisati vari elementi come le indicazioni del tragitto, l'obiettivo della uscita, il tempo da impiegare, i nominativi e il responsabile degli accompagnatori e, soprattutto, evidenziare dell'importanza di una attenta ed assidua vigilanza che deve essere tanto maggiore quanto minore è l'età degli alunni. Ricordiamo che tale responsabilità patrimoniale del personale accompagnatore e della scuola è limitata ai soli casi di dolo e colpa grave.

Lo Snals riceve per appuntamento anche
nelle sedi di Sassuolo, Pavullo, Mirandola,
Carpi. Per informazioni 059/236372